

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к коллективному договору
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №7»
города Сосновоборска

СОГЛАСОВАНО:

Глава города

А.С. Кудрявцев

«30» / 08 / 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ ДСКН №7

г. Сосновоборска

Е.А. Толстихина

«30» / 08 / 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ №7»
ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА**

И. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №7» города Сосновоборска (далее - МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, ФЗ «Об автономных учреждениях», Решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 №15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска» и регулирует порядок оплаты труда работников МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска (далее – ДОУ)

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ДОУ устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам ДОУ могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам ДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно Приложения №3 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

3.1 Работникам ДООУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;

- выплаты по итогам работы.

3.2. Установление стимулирующих выплат в ДООУ осуществляется на основе Положения, утвержденного заведующим ДООУ с учетом мнения представительного органа работников.

3.3. Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности

и качества труда работников ДОУ, устанавливаются согласно Приложения №4 к настоящему Положению.

III. Условия оплаты труда заместителей заведующего и главного бухгалтера

1. Заработная плата заместителей заведующего и главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размеры должностных окладов заместителей заведующего и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностного оклада заведующего.

2.1 Размер должностного оклада заместителей заведующего и главного бухгалтера увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – на 20%
- при первой квалификационной категории – на 15%.

3. Выплаты компенсационного характера заместителям заведующего и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

4.1 Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей заведующего и главного бухгалтера определяются согласно Приложению №5 к настоящему Положению.

4.2. Размер персональных выплат заместителям заведующего и главному бухгалтеру определяется согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

5. Размер выплат по итогам работы заместителям заведующего и главному бухгалтеру определяется согласно Приложению №7 к настоящему Положению.

6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям заведующего и главному бухгалтеру устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

7. Заместителям заведующего и главному бухгалтеру сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются заведующим.

8. Заместителям заведующего и главному бухгалтеру может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела IV настоящего Положения.

8.1 Выплата единовременной материальной помощи заместителям заведующего и главному бухгалтеру производится на основании приказа заведующего с учетом норм настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда ДООУ.

IV. Единовременная материальная помощь

1. Работникам ДООУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам ДООУ оказывается по решению заведующего ДООУ:

- в связи с бракосочетанием;
- в связи с рождением ребенка;
- в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящего раздела Положения.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам ДООУ производится на основании приказа заведующего с учетом положений настоящего раздела.

V. Другие вопросы оплаты труда

1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет не более 50% (групповые занятия), не более 80% (индивидуальные занятия) от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №7»
города Сосновоборска

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска

1. Профессиональная квалификационная группа должностей

работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3334,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3511,0 *
2 квалификационный уровень		3896,0**
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5760,0
	при наличии высшего профессионального образования	6556,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6029,0
	при наличии высшего профессионального образования	6866,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6603,0
	при наличии высшего профессионального образования	7521,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7226,0
	при наличии высшего профессионального образования	8234,0

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3964,0 руб..

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		3511,0
2 квалификационный уровень		3704,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		3896,0
2 квалификационный уровень		4282,0
3 квалификационный уровень		4704,0
4 квалификационный уровень		5937,0
Профессиональная квалификационная группа		

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4282,0
2 квалификационный уровень	4704,0
3 квалификационный уровень	5164,0
4 квалификационный уровень	6208,0

3. Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3016,0
2 квалификационный уровень	3161,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3511,0
2 квалификационный уровень	4282,0
3 квалификационный уровень	4704,0
4 квалификационный уровень	5667,0

4 Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	4282,0
Специалист по охране труда II категории	4704,0
Специалист по охране труда I категории	5164,0
Системный администратор	4282,0

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №7»
города Сосновоборска

Условия, при которых размеры окладов(должностных окладов), ставок заработной платы работникам МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам ДОУ выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления

размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100, \text{ где:}$$

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности;

K - повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25
	первой квалификационной категории	15
	соответствие занимаемой должности	10
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	50

5.1. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2, \text{ где:}$$

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5.2. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 15\%$, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 15\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%, \text{ где:}$$

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_2 - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}}, \text{ где:}$$

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q₂ – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

Q_{стим} – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

Q_{отп} – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

к Положению об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №7»
города Сосновоборска

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) работникам МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы *
1.	за работу в группах для учащихся с ограниченными возможностями здоровья **	20

* Без учета повышающих коэффициентов.

** В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

к Положению об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №7»
города Сосновоборска

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества

труда работников МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска, регулируют отношения, возникающие между МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска (далее - ДОУ) и их работниками, в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников ДОУ за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам ДОУ по решению заведующего в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ДОУ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ДОУ на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;
- выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников ДОУ устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Приложению.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам ДОУ.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему приложению.

7. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2 статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному

работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7.1 Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника ДОУ на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам ДОУ, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разницу между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

8. При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ДОУ;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам ДОУ устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

9. Заведующий ДОУ при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию уполномоченного органа управления ДОУ.

10. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (в том числе персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, без учета фактически отработанного времени.

11. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются заведующим ДООУ ежемесячно, ежеквартально или на год.

12. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле: $S = C_{1 \text{ балла}} \times B_i$, где:

S – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$n C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1} B_i, \text{ где:}$$

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}, \text{ где:}$$

$Q_{\text{зп}}$ – фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Приложению № 4
положения об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №7»
города Сосновоборска

Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	Периодичность
		наименование	индикатор		
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Планирование занятий с детьми с ОВЗ, составление рабочих программ	полнота и соответствие нормативным документам	2	по факту
		Формирование психологической культуры, работа с родителями	нетрадиционные формы работы с семьями	3	по факту
			участие в мероприятии	1	по факту
			разработка и оформление материалов по родительскому всеобучу	1	по факту
	Психолого-социально-педагогическое сопровождение семьи	Работа с семьями, находящимися в социально опасном положении	достижение целей и выполнение задач индивидуальной программы реабилитации семьи	1 за каждого ребенка	1 раз в 3 месяца
	Регулярное взаимодействие с педагогическими	Положительная динамика развития детей	60-70%	1	1 раз в 3 месяца
			75-85%	2	
			85% и выше	3	

работниками при работе с семьей	Разработка рекомендаций педагогам по сопровождению детей			1	по факту
	Организация/ участие в методической деятельности		Организация/ участие мероприятий по повышению психологической компетентности педагогов	5/1	по факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективность методов и способов работы по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		Разработка/ участие/ реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	3/1	по факту
	Панорама открытых просмотров с презентацией опыта своей педагогической деятельности		на уровне ДОУ	2	по факту
			на уровне города	3	по факту
			на уровне края	4	по факту
Адаптация, вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат		90% детей имеют легкую степень адаптации	2	по факту	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой, воспитания коллектива воспитанников		системность ведения профессиональной документации	5	1 раз в 3 месяца
			наличие авторских методических разработок	2	по факту
	Психолого-педагогическая поддержка одаренных детей		Организация/ участие в мероприятиях по развитию одаренности	5/1	по факту
	Участие в конкурсах профессионального	на уровне ДОУ	участник	1	по факту
			призер	2	
ного	на уровне	победитель	3		
		участник	3		

		мастерства	города	призер	4	
				победитель	5	
			на уровне края	участник	5	
				призер	6	
				победитель	7	
			на уровне федерации	участник	7	
				призер	8	
				победитель	9	
			Участие в организационно-методической деятельности с презентацией опыта своей педагогической деятельности при проведении мастер- классов, творческих отчетов и пр.	уровень ДООУ	1	
		уровень города		2		
		уровень края		3		
		уровень федерации		4		
		Осуществление дополнительных работ	публикация педагогического опыта	5	в течении 6 месяцев	
			ведение общественной работы, участие в проведении ремонтных работ, подработка и пр.	1	за неделю	
		Участие в деятельности городского педагогического сообщества педагогов, методическом объединении педагогов ДООУ, рабочей/ творческой/ проектной группе	руководство	5	по факту	
участие	1					
Работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность	3	по факту			
Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту			

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
Воспитатель	Работа с семьями воспитанников	Вовлечение родителей (законных представителей) в организацию досуга детей		участие родителей (законных представителей) в мероприятиях учреждения	5	по факту	
		Вовлечение детей в образовательный процесс	отсутствие пропусков без уважительных причин	от 70 до 79%	2	ежемесячно	
				от 80 до 89%	4		
				от 90 до 100%	6		
		Реализация индивидуальных программ реабилитации семьи		достижение целей и выполнение задач индивидуальной программы реабилитации семьи	1 за каждого ребенка	ежемесячно	
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с воспитательной деятельностью		участие в разработке	1	по факту	
				разработка	2		
				реализация проектов, программ	3		
		Психолого-социально-педагогическое сопровождение семьи		нетрадиционные формы работы с родителями группы	3	по факту	
				нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ	5		
	ведение материалов и документации по организации сопровождения детей с ОВЗ			3			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах на уровне ДОУ		процент участвующих от общего числа обучающихся группы	до 20%	1	по факту
					от 21-50%	2	
					от 51 и выше	3	
призер				4			

		победитель		5	1 диплом в месяц
	Участие в городских соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник		5	
		призер		6	
		победитель		7	
		Участие в краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах		дистанционно	
		участник	1	5	
		призер	2	6	
		победитель	3	7	
	Участие во всероссийских, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник	1	5	
		призер	2	6	
		победитель	3	7	
	Участие в международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник	1	5	
		призер	2	6	
		победитель	3	7	
	Освоение образовательной программы воспитанниками группы (по результатам проведения мониторинга)	наличие положительной динамики в развитии детей	55-65%	1	
			66-80%	3	
			81% и выше	5	
	Результаты коррекционно- логопедической работы (норма речевого развития в конце года)	наличие положительной динамики в развитии детей	55-65%	1	
			66-80%	3	
			81% и выше	5	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Адаптация дошкольников к условиям ДОУ	90% детей имеют легкую степень адаптации		2	по факту
	Снижение простудных заболеваний (по данным медицинских работников)	на 1-5% в квартал		1	1 раз в квартал
		на 6-9% в квартал		3	
		на 10 и более		5	
Благоустройство групповых	обновление предметно-		2	1 раз	

		комнат участков и близлежащих территорий ДОУ	развивающей среды		в квартал		
		Интеграция детей с ОВЗ (по заключению ГПМПК)	1-2 ребенка	1	постоянно		
			3-9 детей	2			
			10 и более детей	3			
Эффективность работы по созданию благоприятного микроклимата в детском коллективе		Социально-психологический климат в коллективе	отсутствие конфликтов	5	1 раз в 6 месяцев		
		Работа с одаренными детьми	организация работы по методической теме	3	постоянно		
		Организация дополнительных образовательных услуг	организация/ проведение экскурсий, кружков, секций, целевых прогулок	2	по факту		
Выплаты за качество выполняемых работ							
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой, воспитания коллектива воспитанников	системность ведения профессиональной документации, качественное заполнение табеля и пр.	2	по факту		
				наличие авторских методических разработок	2	по факту	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	на уровне ДОУ	участник	1	по факту	
					призер		2
					победитель		3
		на уровне города	участник	3			
				призер	4		
				победитель	5		
		на уровне края	участник	5			
				призер	6		
				победитель	7		
		на уровне федерации (дистанционно)	участник	7			
				призер	8		
			победитель	9			
					1 раз в 6 месяцев		

		Участие в организационно-методической деятельности с презентацией опыта своей педагогической деятельности при проведении мастер-классов, творческих отчетов и пр.	панорама открытых просмотров с демонстрацией педагогического опыта, исполнение ролей на утренниках	уровень ДООУ	от 1 до 3 (<i>степень участия</i>)	
				уровень города	3	
				уровень края	4	
				уровень федерации	5	
			публикация педагогического опыта	3	по факту	
		Осуществление дополнительных работ	ведение общественной работы, участие в проведении ремонтных работ, в организации мероприятий, (оформление залов, атрибуты), подготовка детей к конкурсам и др.)	1 до 5		по уровню затрат
				Замещение штатной единицы воспитателя	1	смена
				Работа на группе без младшего воспитателя	До 3	
		Участие в деятельности городского педагогического сообщества педагогов, методическом объединении педагогов ДООУ, рабочей/ творческой/ проектной группе	руководство	5	по факту	
			участие	1		
Работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность (<i>конкретные мероприятия</i>)		3	по факту		
Осуществление работы без листка временной	отсутствие листка временной нетрудоспособности в		3	по факту		

		нетрудоспособности	течение квартала			
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Сопровождение детей с ОВЗ		ведение материалов и документов по организации сопровождения детей с ОВЗ	3	по факту	
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	разработка и оформление материалов по родительскому всеобучу	2	по факту	
			нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ/группы	5/3		
			подготовка материалов и документов по работе с педагогами	3	по факту	
	Вовлечение детей в образовательный процесс	отсутствие пропусков без уважительных причин	от 70 до 79%	2	по факту	
			от 80 до 89%	4		
			от 90 до 100%	6		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах на уровне ДОУ	процент участвующих от общего числа обучающихся группы	до 20%	1	по факту
				от 21-50%	2	
				от 51 и выше	3	
		призер	4			
		победитель	5			
		Участие в городских соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник	5		
призер			6			
победитель			7			
Участие в краевых		дистанционно	очно			

		соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник	1	5	1 диплом в месяц
			призер	2	6	
			победитель	3	7	
		Участие во всероссийских, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник	1	5	1 диплом в месяц
			призер	2	6	
			победитель	3	7	
		Участие в международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник	1	5	1 диплом в месяц
			призер	2	6	
			победитель	3	7	
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Наличие положительной динамики в развитии детей (по результатам мониторинга)	55-65%	1		в течение 3 месяцев
			66-80%	3		
			81% и выше	5		
Работа с одаренными детьми		организация работы по методической теме	3		постоянно	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Снижение простудных заболеваний (по данным медицинских работников)	на 1-5% в квартал	1		1 раз в квартал	
		на 6-9% в квартал	3			
		на 10 и более	5			
	Интеграция детей с ОВЗ (по заключению ГПМПК)	1-2 ребенка	1		постоянно	
		3-9 детей	2			
		10 и более детей	3			
Эффективность работы по созданию благоприятного микроклимата в детском коллективе	Организация дополнительных образовательных услуг	организация/ проведение экскурсий, кружков, секций, целевых прогулок	2		По факту	
		Организация и проведение занятий по логоритмике	5		По факту	
Выплата за качество выполняемых работ						
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с	Выстраивание коррекционно-развивающего процесса в соответствии с программой,	системность ведения профессиональной документации	5		1 раз в 3 месяца	

образовательной деятельностью	воспитания коллектива воспитанников		отсутствие замечаний медперсонала, администрации, надзорных органов		2	1 раз в квартал	
			наличие авторских методических разработок		2	По факту	
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы		5	в течение 6 месяцев	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства		на уровне ДОУ		участник	1	по факту
					призер	2	
					победитель	3	
			на уровне города		участник	3	
					призер	4	
					победитель	5	
			на уровне края		участник	5	
					призер	6	
					победитель	7	
			на уровне федерации		участник	7	
					призер	8	
					победитель	9	
	Участие в организационно-методической деятельности с презентацией опыта своей педагогической деятельности при проведении мастер-классов, творческих отчетов, исполнение ролей на утренниках и пр.		панорама открытых просмотров с демонстрацией педагогического опыта		уровень ДОУ	1 до 3 (степень участия)	по факту
					уровень города	3	
уровень края					4		
уровень федерации					5		
публикация педагогического опыта			3	по факту			
Участие в деятельности городского педагогического		руководство		5	по факту		

		сообщества педагогов, методическом объединении педагогов ДОУ, рабочей/ творческой/ проектной группе	участие	1	
		Работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность	3	по факту
		Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
		Осуществление дополнительных работ	ведение общественной работы, участие в проведении ремонтных работ, подработка и пр.	от 1 до 5	по уровню затрат
			благоустройство групповых комнат (кабинетов), участков и близлежащей территории ДОУ	2	по факту
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	разработка и оформление материалов по родительскому всеобучу	2	по факту
			нетрадиционные формы работы с родителями	3	
		Вовлечение родителей (законных представителей) в организацию досуга детей	участие родителей (законных представителей) в мероприятиях учреждения	5	по факту
		Ведение профессиональной документации	планирование воспитательно-образовательной деятельности (тематическое планирование, рабочие программы, занятия)	3	по факту
		Организация и проведение мероприятий, способствующих	праздники здоровья, спартакиады и пр.	2	по факту

	сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Организация и проведение занятий по логоритмике		5	По факту
		кружки, секции, группы здоровья и пр.		2	по факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах на уровне ДОУ	процент участвующих от общего числа обучающихся группы	до 20%	1	по факту
			от 21-50%	2	
			от 51 и выше	3	
		призер		4	
		победитель		5	
	Участие в городских соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участник		5	
		призер		6	
		победитель		7	
	Участие в краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах		дистанционно	очно	
		участник		1	5
		призер		2	6
	Участие во всероссийских, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	победитель		3	7
		участник		1	5
		призер		2	6
	Участие в международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	победитель		3	7
участник		1	5		
призер		2	6		
Эффективная реализация коррекционной направленности	Наличие положительной динамики в развитии детей (по результатам мониторинга)	55-65%		1	по факту
		66-80%		3	
		81% и выше		5	

образовательного процесса	Работа с одаренными детьми	организация работы по методической теме	3	постоянно	
Выплата за качество выполняемых работ					
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Выстраивание коррекционно-развивающего процесса в соответствии с программой, воспитания коллектива воспитанников	системность ведения профессиональной документации	5	1 раз в 3 месяца	
		отсутствие замечаний медперсонала, администрации, надзорных органов	2	1 раз в квартал	
		наличие авторских методических разработок	2	по факту	
		издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	3	по факту	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	на уровне ДОУ	участник	1	по факту дистанционные 1 раз в 6 месяцев
			призер	2	
			победитель	3	
		на уровне города	участник	3	
			призер	4	
			победитель	5	
		на уровне края	участник	5	
			призер	6	
			победитель	7	
на уровне федерации		участник	5		
	призер	6			
	победитель	7			
Участие в организационно-методической деятельности с презентацией опыта своей педагогической деятельности при проведении мастер-	панорама открытых просмотров с демонстрацией педагогического	уровень ДОУ	2	по факту	
		уровень города	3		
		уровень края	4		

		классов, творческих отчетов и пр.	опыта	уровень федерации	5	
			Публикация педагогического опыта		3	по факту
		Участие в деятельности городского педагогического сообщества педагогов, методическом объединении педагогов ДОУ, рабочей/ творческой/ проектной группе	руководство		5	по факту
			участие		1	
		Работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность		3	по факту
		Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала		3	по факту
		Осуществление дополнительных работ	ведение общественной работы, участие в проведении ремонтных работ, подработка и Благоустройство, залов, кабинетов, участков и близлежащей территории ДОУ и прочее		от 1 до 5	по уровню затрат
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств.	5	ежемесячно	
		Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	5	ежемесячно	
		Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	5	ежемесячно	
		Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	5	ежемесячно	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Осуществление дополнительных работ	Ведение документов по движению детей	постоянно	5	ежемесячно	
	Ведение документов по социальному страхованию	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	5	ежемесячно	
	Ведение документов ЦЗН		5	по факту	
	Ведение реестров по выплатам компенсации части родительской платы	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	5	ежемесячно	
	Ведение документов пенсионного фонда	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	5	ежемесячно	
	Ведение общественной работы	Постоянно, сайт, дополнительные поручения	5	по факту	
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту	
	Участие в общесадовских праздниках, мероприятиях и пр	Исполнение ролей, подготовка атрибутов и пр.	5	по факту	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	3	ежемесячно	
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	ежемесячно
		сохранение здоровья воспитанников в ходе	отсутствие травматизма во время образовательного	7	ежемесячно

	воспитательно-образовательного процесса	процесса по вине персонала		
	Снижение простудных заболеваний (по данным медицинских работников)	на 1-5% в квартал	1	1 раз в квартал
		на 6-9% в квартал	3	
		на 10 и более	5	
Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды,	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	4	ежемесячно
	оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию		4	ежемесячно
	Работа со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с ОВЗ (по заключению ГПМПК)	1 ребенок	2	ежемесячно
		2-5 ребенка;	3	ежемесячно
	5 и более детей	4	ежемесячно	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных работ	Участие и проведение ремонтных работ в учреждении	по факту	5	За неделю
	Благоустройство и озеленение территории, групповой комнаты, помещений ДОУ	по факту	3	За неделю
	Выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных штатным расписанием	по факту	3	За неделю
	Проведение дня именинника, праздников для детей, в мероприятиях учреждения	по факту	2	За каждый праздник
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
Выплаты за качество работ				
Соблюдение санитарно-	Отсутствие замечаний	отсутствие замечаний	5	По факту

	гигиенических норм	надзорных органов			проверки
		Проверка санитарно - гигиенических норм и правил в группе	Без замечаний	4	ежемесячно
			до 2 замечаний	2	
		Безукоснительное соблюдение трудовой, производственной и общественной дисциплины.	отсутствие замечаний	5	ежемесячно
Кладовщик, кастелянша, подсобный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	отсутствие замечаний	5	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Участие в мероприятиях учреждения	Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения, проведение генеральных уборок.	по факту	3	ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ, не предусмотренных должностными обязанностями	Погрузочно-разгрузочные работы	5 часов в месяц	2	ежемесячно
			10 часов в месяц	4	
			15 часов в месяц	6	
		Проведение ремонтных работ	по факту	5	ежемесячно
		Проведение работ, связанных с ликвидацией аварий	по факту	5	ежемесячно
		Проведение праздников для детей	по факту	5	ежемесячно
Изготовление и ремонт костюмов, оборудования для праздников		по факту	5	ежемесячно	
Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в		3	по факту	

			течении квартала		
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Благоустройство территории учреждения.	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений.	по факту	5	ежемесячно
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	10	ежемесячно
			устранение предписаний в установленные сроки	5	ежемесячно
	работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность		3	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	5	ежемесячно
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	постоянно	5	ежемесячно
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	постоянно	5	ежемесячно
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности		отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями		отсутствие замечаний администрации учреждения	5	ежемесячно

	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний работников медицины при проведении органолептической оценки	постоянно	5	ежемесячно
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие замечаний, предписаний контролирующих или надзорных органов, аварии	отсутствие предписаний	10	ежемесячно
			устранение предписаний в установленные сроки	5	ежемесячно
	Обеспечение сохранности имущества и его учет		отсутствие предписаний	10	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ, не предусмотренных должностными обязанностями	Погрузочно-разгрузочные работы	5 часов в месяц	2	ежемесячно
			10 часов в месяц	4	
			15 часов в месяц	6	
		Проведение ремонтных работ	по факту	5	ежемесячно
		Высокое качество ремонтных работ	отсутствие письменных замечаний руководителя	10	по факту
Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности		отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений		отсутствие предписаний	10	ежемесячно	
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса		Пополнение в соответствии с программой и ФГОС	5	ежемесячно
	Организация аттестации	Положительный результат аттестации педагогических кадров		5	по факту

педагогических кадров	на квалификационную категорию			аттестации
Эффективность работы по созданию благоприятного микро-климата в коллективе		Социально-психологический климат в коллективе	отсутствие конфликтов	
Работа с одаренными детьми, педагогами		организация работы по методической теме	3	
Организация дополнительных образовательных услуг с детьми		организация/ проведение экскурсий, кружков, секций, целевых прогулок	2	
Работа с семьями воспитанников	Вовлечение родителей (законных представителей) в организацию досуга детей	участие родителей (законных представителей) в мероприятиях учреждения	3	По факту
	организация разработки и реализации проектов, программ, связанных с воспитательной деятельностью	участие в разработке	1	По факту
		разработка	2	
		реализация проектов, программ	3	
	психолого-социально-педагогическое сопровождение семьи	нетрадиционные формы работы с родителями группы	3	ежемесячно
		нетрадиционные формы работы с родителями ДОУ	5	
	ведение материалов и документации по организации сопровождения детей с ОВЗ	3		
участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с инновационной деятельностью			3	По факту
Сопровождение мероприятий по экспериментальной деятельности учреждения			3	По факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения педагогов и воспитанников (при условии участия в подготовке) Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах и пр. вне учреждения	% участвующих от общего числа педагогов, воспитанников	До 20%	2	по факту
		21-50%	3	
		от 51 и выше	4	
	призер		6	
	победитель		7	
Педагогическими работниками, курируемыми старшим воспитателем, разработаны в течении года учебно-методические пособия (рекомендации), авторские разработки, в том числе для внутреннего использования.			2	по факту

	Организация и проведение мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса, достижения детей	Наличие мероприятий (выставки детского творчества, концерты, дни открытых дверей)		
	Участие в методической работе городских объединений	Участие, выступления, подготовка материалов		
	Организация конкурсов, олимпиад, смотров, конференций среди воспитанников на уровне ДОУ, города, края, Федерации.	Участие, Наличие призеров и победителей		
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в методической работе городских объединений	Участие, выступления, подготовка материалов		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне города, края, Федерации (без учёта конкурсов в интернет ресурсах!).			
	Работа в творческих группах и объединениях	Наличие результата деятельности		
	Распространение своего опыта	Публикации в средствах массовой информации (электронных, печатных),. Наличие личного сайта, веб-страницы, блога (не реже 1 раза в месяц)		
	Осуществление дополнительных работ	ведение общественной работы, участие в проведении ремонтных работ, в организации мероприятий, (оформление залов, атрибуты), подготовка детей к конкурсам и др.)	1 до 5	
		Замещение штатной единицы воспитателя	1	
	Работа по наставничеству	осуществляет наставническую деятельность (<i>конкретные мероприятия</i>)	3	
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течение квартала	3	

бухгалтер,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации по бухгалтерскому сопровождению учреждений	Полнота и соответствие документации установленным нормам	100%	3
	Обработка и предоставление бухгалтерских сведений учреждениям, организациям	Соответствие объема и полноты предоставляемых сведений установленным нормам	100%	3
	Оказание методической помощи руководителям подведомственных учреждений по возникающим вопросам исполнения бюджета, новых нормативных документов, актов, требований вышестоящих органов	Своевременность и достоверность предоставляемой информации	Без замечаний со стороны руководителей подведомственных учреждений	2
	Контроль за использованием бюджетных и внебюджетных средств учреждения в порядке, установленном действующим законодательством и уставом учреждения, эффективное и рациональное их использование, контроль за недопущением нецелевого использования средств	Своевременность осуществления контроля	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины учреждения	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Выполнение заданий без замечаний	3
	Техническое и программное обеспечение и его использование в работе, освоение новых программных форм бухгалтерского учета	Использование программного обеспечения для соблюдения технологии бухгалтерской информации и порядка документооборота, использование новых дополнительных программ, использование в работе электронной почты	Своевременность, оперативность и отсутствие ошибок в данных учета	2
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных обязанностей	0	3
	Осуществление	Проведение экономического анализа	Своевременное выполнение	3

	дополнительной работы	финансово-хозяйственной деятельности в целях изыскания экономии и рационального использования средств, представление информации не входящей в перечень установленной отчетности	поставленных задач	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качественное ведение персонифицированного учета по пенсионному фонду, ЕСН, НДФЛ Отсутствие ошибок, соблюдение сроков учета и отчетности	Отсутствие ошибок, соблюдение сроков учета и отчетности		ежеквартально
	Высокая исполнительская дисциплина	Обеспечение платежной и кассовой дисциплины.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, отсутствие превышения утвержденного ФОТ образовательным учреждениям	2
	Контроль за соответствием данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждений	Своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета операций связанных с движением основных средств, товарно-материальных ценностей	Соответствует	3
	Составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Обеспечение формирования полной достоверной информации, своевременность предоставления	В полном объеме и в срок	3
	Заключение муниципальных контрактов, договоров с поставщиками, работа с сайтом закупок	Муниципальные контракты, договора заключены согласно действующему законодательству и размещена информация на официальном сайте РФ для размещения заказов.	отсутствие превышения лимитов	5
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Обеспечение выполнения требований охраны труда.	2	
	Качество обеспечения комплексной безопасности учреждения	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса (учебное оборудование, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	3	
		Разработка локальных актов по охране труда, с учётом	3	По факту

		требований федерального законодательства и других нормативных актов		
		Своевременное проведение работ по аттестации рабочих мест и оборудования на соответствие требованиям охраны труда.	5	По факту
		Результативность проведения учений по эвакуации учащихся и сотрудников.		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Методическое обеспечение		Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам охраны труда и техники безопасности.		
		Разработка методических рекомендаций по технике безопасности и антитеррористической деятельности		
	Призовые места в смотрах (конкурсах) городского и регионального уровней по противопожарной и аварийно-спасательной тематике и безопасности жизнедеятельности учащихся.			
	Оказание помощи в проведении мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (дней здоровья, месячников по пожарной безопасности и безопасности дорожного движения).			
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество выполняемых работ (работа без листов нетрудоспособности, отсутствие отпусков без сохранения зарплаты).			
	Соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с трудовым законодательством, Уставом учреждения, кодексом профессиональной этики.			
Системный администратор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное и качественное проведение работ по обеспечению стабильного функционирования компьютерной техники	отсутствие неполадок	10	ежемесячно
		устранение неполадок в установленные сроки	5	ежемесячно
	Отсутствие замечаний контролирующих органов	постоянно	5	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение рационального и бережного использования	отсутствие неполадок	10	ежемесячно	

	технических средств, аппаратуры			
	Осуществление работы без листка временной нетрудоспособности	отсутствие листка временной нетрудоспособности в течении квартала	3	по факту
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Отсутствие фактов нарушений бесперебойной работы программного обеспечения	оперативность разрешения возникших проблем и их устранение	5	по факту
	Выполнение сложных и внеплановых работ за рамками функциональных обязанностей	работа с сайтами www.bas.gov. , http://zakupki.gov.ru	2	по факту

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Приложению № 4
положения об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №7»
города Сосновоборска

**Размер персональных выплат работникам
МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска**

п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	<i>за опыт работы в занимаемой должности <*></i>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30
1.3	свыше 10 лет	25
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	4
2	<i>за сложность, напряженность и особый режим работы</i>	
2.1	за заведование элементами инфраструктуры:<*****>:	
	кабинетами, лабораториями, мастерскими, группами	10
	музыкальными и спортивными залами	20
	пищевым блоком	20

2.2	Работника за организацию диетического питания	20
2.3	Педагогическим работникам за работу в ПМПк:	
	председатель	20
	секретарь	15
	члены	10
2.4	Педагогическим работникам за работу в методическом совете:	
	председатель	20
	члены	15
2.5	За работу с сайтом учреждения	20
2.6	За руководство городским педагогическим сообществом	10
2.7	За руководство профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала	30
2.8	<i>Работникам за дополнительную нагрузку, связанную:</i>	
	с ведением реестров по выплатам компенсации части родительской платы	30
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями, либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20
4	краевые выплаты воспитателям учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рублей

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Приложению № 4
положения об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №7»
города Сосновоборска

**Виды и размеры выплат по итогам работы работникам
МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	Наименование	Индикатор	
Объем освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Степень освоения полученных от приносящей доход деятельности средств	% освоения средств от первоначального плана	100% полученного объема средств	25
		110% и более полученного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтом объектов	текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	по факту	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50
Соблюдение финансовой дисциплины	качество и сроки представления информации	отсутствие замечаний	25

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Приложению № 4
положения об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №7»
города Сосновоборска

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей заведующего, главного бухгалтера МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>	
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
Заместитель заведующего	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов	25	
			Отсутствие травм, несчастных случаев	15	
		Подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление документации		25
		Осуществление дополнительных работ не предусмотренных должностными обязанностями	По факту		15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места на следующих уровнях		
			Региональном		10
			Межрегиональном		15
			Всероссийском		20
		Международном		20	
		Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки		25
Выплаты за качество выполняемых работ					

Результативность деятельности учреждения	Реализация годового плана деятельности, образовательной программы	По факту	35
	Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	20
	Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	30-50%	10
		более	25
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Приложению № 4
положения об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №7»
города Сосновоборска

**Размер персональных выплат заместителям заведующего
и главному бухгалтеру
МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1	<i>За выслугу лет (для работников ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», «Общепромышленные должности четвертого уровня» в сфере экономики и бухгалтерского учета) <****></i>	
1.1	при стаже работы в бюджетной сфере от 1 до 5 лет	10
1.2	при стаже работы в бюджетной сфере от 5 до 10 лет	20
1.3	при стаже работы в бюджетной сфере от 10 до 15 лет	30
1.4	при стаже работы в бюджетной сфере свыше 15 лет	40
2	<i>опыт работы в занимаемой должности <*>:</i>	
2.1	от 1 года до 5 лет <****>	5
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <****>	15
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <****>	20

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20
2.2	от 5 года до 10 лет <***>	15
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30
2.3	свыше 10 лет <***>	25
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40
3	За сложность, напряженность и особый режим работы <****>	15
4		
5	За работу с сайтом Федерального казначейства	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<****> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> (п.18 в ред. Постановления администрации города Сосновоборска от 19.12.2018 № 1821)

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Приложению № 4
положения об оплате труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированной направленности №7»
города Сосновоборска

**Размер выплат по итогам работы заместителям заведующего и главному бухгалтеру
МАДОУ ДСКН №7 г.Сосновоборска**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств, полученных от приносящей доход деятельности средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств, полученных от приносящей доход деятельности средств	от 98% до 99%	70
		от 99,1% до 100%	100
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25
			50
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях разного уровня	Наличие призового места	Международные федеральные	150
			100
Подготовка ДОУ к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные внутри учреждения	100
			90
			80
			70
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности управления	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Соблюдение финансовой дисциплины	качество и сроки представления информации	отсутствие замечаний	25

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности № 7» города Сосновоборска

_____ «___» _____ 2021 года