

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
внедрения и реализации РЦМН в МАДОУ ДСКН №7 г. Сосновоборска
в 2022-2024 г.г.**

№ п/п	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
1. Нормативно-правовое и управленческое регулирование внедрения РЦМН				
1.1.	Изучение федеральной и региональной, муниципальной нормативной базы особенностей организации внедрения методологии (целевой модели) РЦМН	Изучены основные позиции правового поля, нормативной базы для организации внедрения РЦМН (методология наставничества, методические рекомендации ведомственного проектного офиса национального проекта «Образование» для методической поддержки внедрения в субъектах Российской Федерации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145; распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145; приказ министерства образования Красноярского края от 30.11.2021г. № 590-11-03; анализ паспортов федеральных и региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», «Молодые профессионалы», «Учитель будущего»), дорожной карты внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам г. Сосновоборска в 2022-2024 г.г.»	10.01.2022г. – 28.02.2022.	Старший воспитатель
1.2.	Издание приказа «Об утверждении дорожной карты внедрения и реализации Региональной целевой модели	Издан приказ заведующего «Об утверждении дорожной карты внедрения и реализации Региональной целевой модели наставничества в МАДОУ ДСКН №7 г. Сосновоборска в 2022-2024 г.г.»	02.02.2022г.	заведующий

№ п/п	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
	наставничества в 2022-2024 г.г.» в целях обеспечения реализации Национального проекта «Образование», достижения результатов и показателей федеральных и региональных проектов «Учитель будущего»,			
2. Организационно-методическое сопровождение внедрения				
2.1.	Разработка дорожной карты внедрения и реализации целевой модели наставничества для МАДОУ ДСКН №7 г. Сосновоборска в 2022-2024 г.г.	Разработана дорожная карта внедрения и реализации РЦМН в МАДОУ ДСКН №7г. Сосновоборска в 2022-2024 г.г.» Описаны основные этапы, сроки, исполнители, результат внедрения модели наставничества на уровне дошкольного учреждения в соответствии с поставленными задачами	10.01.2022.- 30.01.2022г.	Рабочая группа
2.2.	Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения модели наставничества дошкольного учреждения	Разработан пакет организационно-распорядительных документов для внедрения и реализации модели наставничества дошкольного учреждения	10.01.2022.- 30.12.2024г. дополнение по мере необходимости ежегодно	заведующий Методический совет Старший воспитатель
2.3	Назначение куратора и наставников реализации программ наставничества	Определены кураторы и наставники , реализующие программы наставничества	по мере необходимости ежегодно	Методический совет Старший воспитатель
2.4	Разработка программ наставничества дошкольного учреждения	Разработаны программы наставничества дошкольного учреждения	по мере необходимости ежегодно	Старший воспитатель наставники
2.5.	Создание и предоставление для коллективного пользования информационных и учебно-методических материалов по вопросам модели наставничества дошкольного учреждения	Разработаны и размещены информационные и организационно-методические материалы в открытом доступе в локальной сети, на сайте ДОУ по вопросам внедрения и реализации модели наставничества дошкольного учреждения	до 25.12.2024г. дополнение по мере необходимости ежегодно	Методический совет Старший воспитатель

№ п/п	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
3. Реализация программы наставничества				
3.1.	Методическая, консультационная помощь педагогам наставникам внедряющим МН	Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества в дошкольной организациях, Созданы методические документы по вопросам внедрения модели наставничества	до 25.12.2024г. дополнение по мере необходимости ежегодно	Методический совет Старший воспитатель
3.2.	Участие в цикле обучающих, информационных (консультационных) семинаров, организованных УО, для ответственных в ОО, участников модели наставничества по вопросам ее внедрения	Семинар: «Реализация наставничества в ОУ. Опыт» Годовой методический семинар (модули 1, 2): «Наставничество - форма поддержки обучающихся и педагогов»	04.03.2021г. 2021-2022 учебный год (по отдельному плану)	ММС
3.3	Изучение информационно-презентационных материалов о внедрении РЦМН (подборка фото и видео-материалов, создание презентации; тексты информационных писем ММС УО и т.п.)	Подготовлены материалы: релиз о старте внедрения; фото и видео-материалы для размещения в СМИ, тексты информационных писем; раздаточные материалы	30.12.2022г по мере поступления	ММС Старший воспитатель
3.4	Реализация программ наставничества различных форм в образовательной организации согласно ежегодным целевым показателям	Осуществляется реализация программ наставничества различных согласно планам	15.02.2022г.- 25.12.2024г.	Куратор наставники
3.5	Содействие привлечению к реализации программ наставничества других образовательных организаций, предприятий, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, деятельность которых связана с	Информированы, привлечены к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона. Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества	По необходимости 15.02.2022г.- 25.03.2024г.	Куратор наставники

№ п/п	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
	образовательной, культурной, досуговой и спортивной деятельностью			
4. Информационное сопровождение и продвижение практики				
4.1	Информационное наполнение сайта ДОУ	Обеспечена доступность информации о внедрении и реализации РЦМН. Создание информационного ресурса для всех участников, партнеров.	15.02.2022г. - 30.12.2024г. постоянно	куратор
4.2	Трансляция хода реализации программ наставничества и обмен положительным опытом наставничества между участниками образовательных отношений. Проведение тематических мероприятий	Регулярная презентация наработок, результатов внедрения наставнических практик. Подготовка сборника статей из опыта внедрения региональной целевой модели наставничества в образовательных организации Календарь мероприятий по распространению наставнических практик в ДОУ. Обсуждение промежуточных и конечных результатов внедрения и реализации РЦМН	30.12.2022г.- 30.12.2024г. ежегодно (по отдельному плану)	Методический совет
4.3	Подготовка печатных, электронных материалов, сборника статей из опыта внедрения модели наставничества в ДОУ	Печатные, электронные материалы с описанием опыта внедрения целевой модели наставничества в ДОУ г. Сосновоборска	30.12.2022г.- 30.12.2024г. ежегодно (по отдельному плану)	Методический совет
5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения				
5.1.	Анализ практик наставничества (внутренний мониторинг)	Составлена аналитическая справка о практиках наставничества	20.12. 2022г - ежегодно	куратор
5.2	Представление комплекта материалов для проведения мониторинга и оценки эффективности внедрения РЦМН в УО г.Сосновоборска (внешний мониторинг)	Представлены методические материалы, анализ рекомендаций проведенного мониторинга и оценки эффективности внедрения РЦМН	25.12.2022г.- 25.12.2024г. ежегодно	Методический совет
5.3.	Сбор результатов, мониторинг и оценка эффективности внедрения	Оценка эффективности внедрения модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации,	30.12.2022г.- 30.12.2024г.	куратор

№ п/п	Наименование целевого направления плана		Срок реализации	Ответственный за исполнение мероприятия
	Мероприятие	Результат		
	модели наставничества, сравнение с целевыми показателями	корректировка по годам по итогам внешнего и внутреннего мониторинга	ежегодно в указанный период	
5.6.	Предоставление отчетности: оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка (ежегодно)	Отчет о внедрении и реализации РЦМН. Аналитическая справка по реализуемым формам наставничества в образовательной организации	30.12. 2022г. - 30.12. 2024г. ежегодно	куратор

Приложение 3
к приказу от «02» января 2022г. № 33

**Показатели эффективности
внедрения и реализации модели наставничества МАДОУ ДСКН №7 г. Сосновоборска
в 2022-2024 г.г.**

Наименование показателя	Период год		
	2022	2023	2024
Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года	50%	60%	70%